

## ATA DA 2ª REUNIÃO DO COMITÊ DE FAMÍLIAS

### Presentes:

**Camila Barreto Pinto Silva**  
**Cibelle Albuquerque de la Higuera Amato**  
**Viviane Lanfranche Vaz**  
**Eduardo Amato**  
**Renato Salgado**  
**Maria Celeste Caballero**  
**Renata Maria Pinto Moreira**

**Sônia Barreira**  
**Fernanda Flores**  
**Ana Luiza Amaral**  
**Bruno Belliboni**

A reunião teve início às 19 horas e 10 minutos, quando Sônia Barreira, diretora-geral da Escola da Vila, começou uma breve apresentação em que retomou os aspectos tratados no último encontro e incluiu temas dos e-mails que recebemos de outros pais com sugestões ou questionamentos.

Em seguida, deu notícias sobre cinco frentes de trabalho aos quais a direção tem se dedicado:

- 1) Gestão de Pessoas
- 2) Crescimento
- 3) Comunicação/Imagem
- 4) Sucessão
- 5) Gestão de Processos

E mais duas frentes que envolvem as outras escolas do grupo:

- 6) Centro de Formação
- 7) Grupo de Escolas

### 1) **Gestão de Pessoas**

Informamos que a **negociação salarial** com os professores foi finalizada em sua primeira etapa, de modo satisfatório, visto que conseguimos aproximar todos eles do valor do mercado, o que é muito importante para todos nós.

A segunda notícia foi a criação de um departamento de **Gestão de Pessoas**, que realizou um trabalho de ouvidoria com todos os funcionários administrativos e de apoio pedagógico nas três unidades, procurando saber como cada um vive seu trabalho diário na instituição, além de levantar questões que mereceriam ajustes e intervenções. Como resultado desse trabalho, passamos a colocar em ação um projeto de formação dos gestores de equipe, a fim de melhorar as ações e os encaminhamentos em todos os setores. Foram criadas áreas de descanso para os funcionários administrativos, mais adequadas e equipadas, nas três unidades.

A terceira informação foi a recuperação de um **projeto de integração interna**, em que se oferece, a partir de pesquisa sobre demanda, três atividades para todos os funcionários, que permitam cuidar da saúde, por meio de práticas corporais que também contribuem com a diminuição do estresse e com a integração entre todos. Demos início a Yoga, Zumba e Corrida.

Por fim, a direção informou que o **clima interno** está muito positivo, as equipes muito vinculadas ao trabalho e as relações interpessoais estão muito satisfatórias. A escola não prevê demissões além do habitual, e a estabilidade da equipe está garantida.

Alguns pais mencionaram boatos de todo tipo envolvendo nossa equipe, e entendemos tratar-se de circunstância temporária, visto que estamos todos aqui e todos bem. Os pais presentes insistiram com a escola para que ela dê essas informações para a comunidade para ajudar a dirimir boatos que geram inseguranças desnecessárias.

## 2) **Crescimento**

Relatamos que estão em curso duas pesquisas para alimentar melhor a tomada de decisão da escola sobre como garantir o crescimento. A primeira delas trata de pesquisa de opinião a ser desenvolvida com o público de nossas três unidades. A segunda tem como objetivo entender demandas do público da região das unidades e seus arredores.

Para o próximo ano, não temos ações previstas, apenas o estudo e a análise de nossas oportunidades de crescimento.

Os pais perguntaram sobre as matrículas para 2018 e a direção se disse otimista, apesar da grave crise financeira que afeta muitas das nossas famílias, entendemos que há uma grande adesão ao nosso projeto e que mesmo num cenário econômico adverso estamos vendo um cenário positivo.

## 3) **Sucessão**

A direção informou que as ações internas que estão sendo feitas nesse sentido são preparatórias para 2020, e que basicamente comportam maior formação relativa à gestão, para os orientadores, coordenadores, e professores de referência. Em 2018 não haverá nenhuma etapa significativa, a não ser a implantação da coordenação na Educação Infantil, que será ocupada por profissional muito antiga na escola – e liberará Fernanda para se dedicar e atuar mais nos segmentos de F2 e EM.

## 4) **Gestão de Processos**

Informamos que estamos revisando alguns processos, especialmente em busca de métricas que nos permitam fazer comparações com anos anteriores, o que sempre é favorável para a gestão. A busca de procedimentos mais objetivos e menos trabalhosos nos processos administrativos tem sido intensificada.

#### **5) Comunicação/Imagem**

Discutiu-se bastante a necessidade da escola encontrar novas formas de comunicação com as famílias para poder divulgar com maior eficiência a qualidade do trabalho realizado com os alunos e para reafirmar o lugar da instituição como referência na área educacional.

Algumas iniciativas foram destacadas e a direção se comprometeu a levar adiante planos de comunicação mais efetivos.

#### **6) Centro de Formação e Comitê de Orientação Pedagógica**

A direção informou planos de ampliação para atuação do Centro de Formação e programas de integração entre as escolas Parque, Balão e Vila, que serão colocados em prática em 2018.

Finalizamos o encontro com a colocação de um pai sobre a necessidade de a escola promover mais atividades de integração e vivência com as famílias para fortalecer os vínculos e aproximar a comunidade.