

ATA DA 1ª REUNIÃO DO COMITÊ DE FAMÍLIAS COM A DIREÇÃO DA ESCOLA DA VILA

Presentes:

Camila Barreto Pinto Silva
Cassia Bianca Lebrão Cavalari Ferreira
Cibelle Albuquerque de la Higuera Amato
Cory Allen Willis
Eduardo Amato
Elisangela Aneli Ramos de Freitas
Francisco de Oliveira Junior
Frederico Nuno Henriques Rocha
Maria Celeste Caballero
Natalie Laufer Salazar
Renata Maria Pinto Moreira

Sônia Barreira
Fernanda Flores
Ana Luiza Amaral
Bruno Belliboni
Cláudia Aratangy

A reunião teve início às 8 horas e 10 minutos, quando **Sônia Barreira**, diretora-geral da Escola da Vila, começou uma breve apresentação na qual destacou:

A) Objetivos do Comitê

Esclareceu que este comitê inaugura um novo formato de participação das famílias na Gestão da Escola, visto que até o momento a parceria entre escola e pais se restringia aos aspectos pedagógicos do projeto. Com esse novo mecanismo, a Escola passa a inserir os pais na discussão e na análise de temas relativos ao seu funcionamento. Espera com isso obter novas perspectivas no atendimento das demandas das famílias que aderem ao projeto pedagógico.

B) Desafios

Estabelece como desafio central construir o próprio mecanismo de trabalho, conceber as dinâmicas de participação, escuta da comunidade e comunicação efetiva com os demais.

Em seguida, toma a palavra **Bruno Belliboni**, diretor de operações da Bahema, expõe aos presentes as instâncias de governança com a qual estamos operando e distingue o foco de cada uma:

- A) **Mantenedora** - Define estratégias e aprova orçamento (Bahema e Escola da Vila).
- B) **Comitê central** - Avalia atendimento das metas e garante direcionamento estratégico (Sonia Barreira, Guilherme Affonso Ferreira e Bruno Belliboni).
- C) **Direção operacional** - Dirige a rotina da Escola e define as ações pedagógicas e gerenciais (Direção da Escola da Vila - Sônia Barreira, Fernanda Flores, Vania Marincek, Eva Diaz Alvarez e Ana Luiza Martinez do Amaral).

Reafirmou a autonomia da Direção Operacional e o trabalho conjunto na Mantenedora, que vem garantindo a aprovação de melhorias na infraestrutura das três unidades e o estabelecimento de planos de crescimento em sintonia com os planos da direção pedagógica traçados antes da entrada da Bahema.

Na sequência, **Claudia Aratangy** apresentou a formalização de um Comitê de Orientação Pedagógica constituído na Bahema e formado por uma diretora de cada escola mais dois representantes da Bahema, ela própria como responsável pedagógica e Frederico Affonso Ferreira à frente da comunicação. As ações já realizadas por este comitê de articulação e troca de boas práticas foram também apresentadas:

- A) **Visitação das delegações das escolas** - Formadas por orientadores, diretores e professores para melhor conhecerem os Projetos Pedagógicos de cada uma das três instituições (19 de maio, na Escola da Vila, 9 de junho, na Parque, e 1º de setembro, na Bala Vermelho).
- B) **Participação de seis alunos da Escola da Vila** acompanhados pela Orientação em atividade promovida pelos alunos da Escola Parque, de **simulação da ONU**, evento conhecido como MODEP.
- C) **Parceria com o Fronteiras do Pensamento**, viabilizando a participação de 6 a 8 profissionais da Vila em cada palestra.

O Comitê de Orientação Pedagógica se reunirá oficialmente pela primeira vez em BH no dia 1º de setembro e definirá outras atividades que favoreçam as trocas entre as escolas.

A quarta representante da direção a falar foi **Ana Luiza Martinez**, do setor administrativo, que apresentou aos pais as melhorias de infraestrutura que estão em curso nas três unidades e antecipou, em linhas gerais, as obras que serão realizadas no próximo período de férias.

A diretora **Fernanda Flores** fechou o ciclo de apresentações informando sobre o trabalho interno que se está realizando com a assessoria da empresa de um pai de aluno da Vila, sobre o documento enviado a todas as famílias "Crenças, parâmetros e indicadores: o que caracteriza o Projeto Pedagógico de nossa escola." O debate interno e a revisão de cada item foram realizados com as equipes de orientação e estão em fase final de revisão dos indicadores que serão discutidos com todos os professores no mês de outubro. No final do ano, os indicadores mais bem definidos serão compartilhados com a comunidade escolar.

Informou também sobre o processo de negociação salarial que está em curso com os professores e a revisão de algumas políticas internas para melhoria das condições de trabalho.

Com o encerramento dos informes, os **pais presentes** puderam colocar suas posições sobre o que foi apresentando assim como suas expectativas sobre o funcionamento do comitê.

Temas discutidos

- O projeto de inclusão da Escola da Vila
- Além dos esclarecimentos sobre as mudanças do setor em 2017, informamos que lançaremos um vídeo sobre o tema na área do Vila Aberta até o mês de outubro.
- As diferentes expectativas das famílias sobre o trabalho realizado pela escola. Necessidade de maior explicitação dos valores e da proposta de trabalho.
- A direção ficou de repensar alguns aspectos da comunicação estratégica do projeto.
- Diferenças e semelhanças entre as três unidades.
- Discutimos brevemente a expectativa de implantação de Ensino Médio na unidade Granja e os representantes dessa unidade ficaram de trazer outros pontos para o debate.
- Necessidade de apresentação de planejamento a médio e longo prazo para que a comunidade possa situar-se melhor.
- Será inserido na pauta da próxima reunião.

Ao final do debate, algumas **definições importantes** foram acordadas:

Sobre o funcionamento deste mecanismo de trabalho - Comitê de famílias

- A) Será criado um e-mail (comitedefamilias@vila.com.br) para que todos os pais possam encaminhar sugestões, perguntas e temas de discussão para o comitê. A Escola vai centralizar isso e encaminhar aos participantes, antes da próxima reunião, as mensagens que chegarem.
- B) Da mesma maneira, a Escola vai centralizar a comunicação de ata para todas as famílias poderem acompanhar.
- C) Neste ano, as reuniões serão mensais. A próxima será realizada no mês de setembro, na unidade Morumbi, no horário das 19 às 21 horas.

Temas centrais para o próximo encontro

- A) Apresentação das ideias da direção relativas à sucessão e ao crescimento.
- B) Discussão sobre o documento dos 12 pontos e seus indicadores.